

La nostra Azienda ha sempre trovato nella soddisfazione dei clienti, nel rispetto dell'ambiente ed in una giusta remunerazione i motivi della propria attività.

La direzione intende perseguire ancora questi obiettivi anche tramite l'adeguamento del sistema di gestione per la qualità alla norma ISO 9001:2015 e introducendo un sistema di gestione ambientale pertanto chiede a tutti di attenersi scrupolosamente alle indicazioni riportate nel Manuale Gestione Qualità e Ambiente per soddisfare requisiti espliciti ed impliciti.

E' compito della direzione quantificare o aggiornare in sede di riesame i valori dei singoli obiettivi e/o disporre le azioni necessarie a raggiungerli.

La nostra Società, per mezzo del suo Personale e delle sue risorse, agisce, pertanto, secondo i seguenti principi operativi:

- mantenere elevato il livello del know-how intrinseco;
- alimentare le motivazioni del Personale mediante l'attuazione di programmi di crescita professionale, rivolti ad ogni livello aziendale, e di sensibilizzazione sulla Qualità;
- ottimizzare l'efficienza complessiva dell'Azienda tramite un'accurata e continua gestione delle risorse.

I macro obiettivi che la Politica per la Qualità, affermata dalla Direzione, si prefigge di conseguire sono:

- *il pieno soddisfacimento dei requisiti impliciti posti da una clientela esigente e selettiva, mirando ad accrescere la soddisfazione dei propri clienti e la propria immagine sul mercato;*
- *il pieno rispetto di tutti i requisiti cogenti, normativi e regolamentari applicabili al proprio settore e ai propri prodotti;*
- *la valutazione periodica ed il miglioramento continuo dell'efficacia del sistema di Gestione Qualità, ovvero delle prestazioni di processi e prodotti in modo da assicurarne la conformità ai requisiti del Sistema;*
- *il costante aggiornamento delle procedure del sistema di gestione e di tutte le altre informazioni documentate;*
- *il costante aggiornamento della valutazione dei rischi e del contesto di riferimento;*
- *la promozione di iniziative di informazione, formazione, addestramento nei confronti del personale **in tema di qualità, sicurezza, ambiente e responsabilità sociale;***
- *il riesame periodico degli obiettivi della qualità, che avviene in fase di riesame della Direzione;*
- *il rispetto dei contratti con i clienti nonché il rispetto delle normative di sicurezza, ambientali ed etiche;*
- ***conformarsi alle Leggi nazionali, a tutte le altre Leggi applicabili al proprio settore e agli altri requisiti ai quali l'Azienda aderisce, nonché ad ottemperare alle disposizioni contenute nei documenti ufficiali internazionali e alle loro interpretazioni (Convenzioni ILO, Dichiarazione Universale dei Diritti Umani, Convenzione Internazionale sui Diritti economici, sociali e culturali, Convenzione Internazionale sui Diritti civili e politici, Convenzione delle Nazioni Unite sui Diritti del Bambino, Convenzione delle Nazioni Unite per eliminare tutte le forme di discriminazione contro le donne, Convenzione delle Nazioni Unite sull'eliminazione di tutte le forme di discriminazione razziale etc.);***
- *non ricorrere né dare sostegno all'utilizzo del lavoro infantile e non impiegare giovani lavoratori;*
- *non ricorrere né dare sostegno all'utilizzo del lavoro forzato o obbligato;*
- *garantire ai propri lavoratori un ambiente di lavoro sicuro e salubre e adottare misure efficaci per prevenire potenziali incidenti, infortuni o malattie, valutando anche i rischi di lavoratrici puerpere, in gravidanza o allattamento;*
- *rispettare il diritto di tutto il personale di aderire a sindacati di propria scelta, non interferire in alcun modo nella formazione, nel funzionamento o nella gestione delle suddette organizzazioni di lavoratori o nel processo di contrattazione collettiva;*
- *garantire pari opportunità a tutte le persone che lavorano in questa organizzazione non ammettendo alcuna forma di discriminazione;*
- *garantire il non utilizzo né tollerare punizioni corporali, coercizione mentale o fisica, abuso verbale nei confronti del personale;*
- *rispettare le leggi, gli standard di settore applicabili in materia di orario di lavoro e festività;*
- *rispettare il diritto dei propri dipendenti ad una retribuzione dignitosa;*

E in campo ambientale:

- *rispettare tutte le norme ambientali applicabili e tutti gli impegni liberamente assunti in campo ambientale;*
- *prevenire e ridurre l'inquinamento causato dalle attività che essa stessa svolge;*

- *attuare ogni sforzo in termini organizzativi, operativi e tecnologici per prevenire l'inquinamento di acqua, aria e suolo;*
- *minimizzare il consumo di energia, di acqua, di materie prime e la produzione dei rifiuti, favorendone il recupero ove possibile;*
- *definire obiettivi, traguardi ambientali e programmi di sviluppo aziendali;*
- *assicurarsi che la Politica Ambientale qui esposta sia compresa, attuata e mantenuta a tutti i livelli dell'organizzazione e che il sistema sia sostenuto da periodiche e sistematiche attività di formazione e addestramento.*
- *mettere in atto azioni di sensibilizzazione atte a stimolare i fornitori, i terzisti e i soggetti che lavorano per conto dell'Azienda ad un atteggiamento positivo nei confronti dell'ambiente.*
- *ridurre al minimo gli impatti negativi sull'ambiente per proteggere la salute umana e l'ambiente stesso:*
- *ottimizzare la produzione di rifiuti, anche promuovendo attività di riciclo e recupero;*
- *migliorare l'efficienza dell'utilizzo di risorse naturali (ad esempio energia, acqua, carta);*
- *prestare particolare attenzione alla gestione delle sostanze pericolose che la nostra Organizzazione acquista, utilizza e produce ed in particolare eliminare completamente le sostanze pericolose definite nella MRSL KERING (e suoi aggiornamenti) dai nostri processi produttivi;*
- *diminuire il proprio contributo all'inquinamento (ad esempio atmosferico e idrico);*
- *sviluppare la consapevolezza delle implicazioni ambientali legate alla logistica e alla mobilità.*

Il raggiungimento di questi macro obiettivi avviene attraverso il monitoraggio di obiettivi più specifici inseriti all'interno di un Piano di miglioramento.

Tale politica è resa disponibile, tramite affissione in bacheca ed eventuale distribuzione alle parti interessate della nostra organizzazione; in fase di audit interno ne viene verificata la conoscenza e la comprensione da parte del personale aziendale e in fase di riesame l'appropriatezza.

Si conta, con questi indirizzi e con la partecipazione di tutti i dipendenti, di continuare a far crescere la qualità e a diminuire gli impatti ambientali della nostra azienda.

S. Croce sull'Arno (PI), 24.03.2021

La Direzione Aziendale